

# Pérenniser l'offre pour la prochaine génération

## Rapport d'activité Centre de thérapie physioergo

Marianne Schmuckli, directrice



### Notre offre de thérapies

En 2018, 6'200 séances d'ergothérapies et 5'862 séances de physiothérapies ont été réalisées. Cela correspond à un total de 12'062 séances, soit 500 de plus que l'année précédente. C'est principalement la demande en ergothérapie qui a fortement augmenté ces dernières années. Nous n'avons malheureusement pas pu assurer une prise en charge de tous les patients annoncés. Dans les cas où la longue attente ne pouvait être acceptée, les parents ont été encouragés à chercher une solution ailleurs.

### Notre équipe

Le centre de thérapie a employé 24 personnes toute l'année. Nous sommes actuellement dans une phase où plusieurs collaboratrices de longue date atteignent progressivement l'âge de la retraite. En 2018, *Nadine Veyt*, physiothérapeute comptant 27 années de service, et *Marinette Linder*, collaboratrice administrative comptant 21 années de service, ont toutes deux pris une retraite bien méritée. L'équipe se renouvelle progressivement, de manière naturelle, en lien avec la structure d'âge du personnel. L'ergothérapeute *Laurence Wenger* nous a également quitté pour un autre défi professionnel.

À la suite de ces démissions et d'un congé annuel, quatre nouvelles personnes ont été embauchées: l'ergothérapeute *Véronique Perroud*, les physiothérapeutes *Chantal Delley* et *Cynthia Terry* ainsi que *Virginie Raemy*, notre nouvelle collaboratrice administrative.

En juillet, toute l'équipe a participé à sa traditionnelle sortie de fin d'année scolaire. Cette fois-ci, notre destination était l'Oberland bernois. Le lac d'Oeschinen est un lieu de force où l'esprit d'équipe peut être consolidé – nous en avons grandement profité.

### Formation continue

Cette année, nous avons organisé trois journées de formation pour toute l'équipe ainsi qu'un programme de supervision à intervalles réguliers. Les thèmes des perfectionnements internes étaient les suivants :

- Urgences de la petite enfance : Prévention et premiers secours

- Cap sur la confiance : comment renforcer l'estime de soi de nos jeunes patients ?
- Communication par le biais d'outils techniques, de pictogrammes et de gestes

### Liste d'attente en ergothérapie

Depuis 15 ans, nous travaillons avec la même dotation de 5,4 postes à plein temps en ergothérapie. L'indication pour cette thérapie encore relativement jeune a fortement augmenté ces dernières années. Les difficultés comportementales et scolaires constituent un facteur déclenchant fréquent. Les médecins préparent les prescriptions correspondantes, mais il n'y a pas assez de place pour le suivi thérapeutique.

L'équipe se renouvelle progressivement, de manière naturelle, en lien avec la structure d'âge du personnel.

Afin de contrecarrer notre liste d'attente, une solution temporaire avec une dotation supplémentaire de 50% a été trouvée en coopération avec le Service de la prévoyance sociale (SPS).

Nous continuons de nous engager pour assurer une offre suffisante et spécialisée de thérapies.

### La poursuite de la coopération avec le département de pédiatrie du HFR

Depuis 2008, une convention de collaboration existe entre l'hôpital de Fribourg et le Centre de thérapie. L'année dernière, cette mission a été accomplie par la *Dr Gaëlle Blanchard*, spécialiste en neuropédiatrie, en collaboration avec le *Dr Théo Meister*. Malheureusement, le HFR n'a pas encore réussi à obtenir un deuxième spécialiste de langue allemande. Lors d'un entretien, le professeur *Johannes Wildhaber* nous a assuré que ses efforts à cet égard se poursuivraient.



et qu'il était convaincu de pouvoir occuper ce poste vacant avant la fin de l'année 2019. Une nouvelle collaboration complémentaire est prévue avec le *Dr Erich Rutz*, neuro-orthopédiste à l'hôpital pédiatrique universitaire des deux Bâle. Au cours de l'année à venir, il offrira, au sein de notre centre, trois journées de consultation pour les jeunes patients.

#### **Conclusions finales**

Je tiens à remercier toute l'équipe pour son travail assidu et sa précieuse collaboration. Mes derniers remerciements vont au Comité de direction dévoué et en particulier à sa présidente, *Eleonora Schneuwly-Aschwanden*, pour son engagement conséquent et de qualité. —